

Publicatie: januari 2026

Medewerkersvoorwaarde

Regionale Scouting Wedstrijden



Medewerkersvoorwaarden RSW 2026

Regio De Meierij – Regionale Scoutingwedstrijden

Inleiding

De Regionale Scoutingwedstrijden (RSW) van Scouting Regio De Meierij zijn een jaarlijks evenement voor scouts van 11 tot en met 15 jaar. De RSW 2025 vindt plaats van **donderdag 14 mei tot en met zaterdag 16 mei 2026**, op recreatiegebied Engelenstede in Berlicum. De inzet van vrijwilligers is onmisbaar voor een veilige, leerzame en leuke RSW. Deze medewerkersvoorwaarden gelden voor iedereen die meewerkt als vrijwilliger.

Medewerkers

Iedereen vanaf 18 jaar kan zich aanmelden als medewerker. Medewerkers zijn (tijdelijk) lid van Scouting Nederland. Voor bepaalde functies zoals subkampcoördinatie, kookstaf, of programma-AC's kan een minimale leeftijd van 21 jaar gelden.

Niet-leden die incidenteel bijdragen aan de organisatie kunnen – na goedkeuring – tijdelijk worden ingeschreven als lid. Medewerkers dienen de gedragscode van Scouting Nederland te onderschrijven.

Algemene voorwaarden

- Deelname als medewerker is vrijwillig en geschiedt op eigen risico.
- De huisregels van de RSW zijn onlosmakelijk verbonden aan deze voorwaarden.
- De organisatie behoudt zich het recht voor om bij wangedrag of structureel niet nakomen van afspraken over te gaan tot uitsluiting.
- Het is verplicht je taak naar behoren uit te voeren, zoals beschreven in het stafdraaiboek. Bij belemmeringen dien je dit tijdig te melden bij de organisatie.
- Medewerkers worden geacht de stafbriefing (donderdag 14 mei om 09:00 uur) en de stafdebriefing (zaterdag 16 mei ca. 16:00 uur) bij te wonen.
- Bij afwezigheid zonder geldige reden binnen één week voorafgaand aan het evenement, behoudt de organisatie zich het recht voor een bedrag van **€40,-** in rekening te brengen ter dekking van gemaakte kosten voor die medewerker.

Aanmelding, selectie & benoeming

- Aanmelden kan via het aanmeldformulier of persoonlijk contact met de organisatie.
- Na aanmelding volgt (indien nodig) een kort gesprek met de AC's.
- Medewerkers zonder geldige VOG kunnen pas definitief benoemd worden na registratie van de VOG in Scouts Online.
- Aanmelding als medewerker kan alleen als de leeftijd van de medewerker minimaal 18 is op de eerste dag van de RSW (18 mei).

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

- Elke medewerker is verplicht een actuele VOG te hebben die geregistreerd staat in Scouts Online.
- Medewerkers zonder VOG worden tijdelijk benoemd en moeten deze binnen 3 maanden (en uiterlijk 2 weken voor het evenement) aanleveren.
- Indien dit niet gebeurt, kan uitsluiting volgen.
- Een VOG kan eenmalig gratis worden aangevraagd via de secretaris van de Regio.

Sociale veiligheid

- Alle medewerkers zorgen actief voor een sociaal veilige omgeving.
- Alcoholgebruik is **niet toegestaan tussen 06:00 en 22:00 uur**.
- Het is **niet toegestaan alcohol te drinken of zichtbaar bij je te hebben op het deelnemersterrein of in het bijzijn van deelnemers**.
- Roken is **uitsluitend toegestaan op het medewerkersterrein**.
- Na het silentium (23:00 uur) mag je het deelnemersterrein niet meer betreden, behalve voor toiletgebruik. Een uitzondering hierop is de vuurplaats bij de kampstaf. Hier dient gehoor te worden gegeven aan de wensen van de kampstaf dan wel de organisatie.

Verblijf en faciliteiten

- Je overnacht in een eigen tent op het stafferrein.
- Er is een toiletvoorziening, en maaltijden worden verzorgd door de kookstaf.
- Bord, mok, bestek en kampeermiddelen neem je zelf mee.
- Dieetwensen dien je uiterlijk 1 week vooraf door te geven via rsw@scoutingdemeierij.nl.

Verantwoordelijkheden

- Iedere medewerker is verantwoordelijk voor het correct uitvoeren van zijn/haar taak.
- Indien je taken niet kunt uitvoeren, overleg je direct met je blokcoördinator of de toegewezen AC.
- Stafleden mogen deelnemers **niet helpen bij wedstrijdonderdelen**, tenzij nadrukkelijk gevraagd door de kampstaf.
- Tijdens de RSW treed je op als staflid namens Regio De Meierij. Daarbij wordt van je verwacht dat je onafhankelijk en objectief handelt, zonder voorkeur voor je eigen scoutinggroep of speltak.

Verzekeringen en aansprakelijkheid

- Via Scouting Nederland ben je verzekerd voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen.
- De organisatie is niet aansprakelijk voor verlies of schade aan persoonlijke eigendommen.

d

Communicatie & privacy

1. De organisatie zal mogelijk gebruik maken van sponsors. Sponsoractiviteiten en het gebruik van logo's en huisstijl dienen altijd gecoördineerd te worden via de organisatie.
2. Persoonsgegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van de RSW. Ze worden niet verstrekt aan derden en na afloop verwijderd.
3. Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor correcte invoer van contactgegevens in Scouts Online en stemmen in met communicatie via e-mail.
4. Gedurende de aanloop naar het evenement kan de medewerker eenmalig worden benaderd voor promotionele doeleinden.
5. Medewerkers dienen zelf actief informatie op te volgen via nieuwsbrief, e-mail of groepscommunicatie.
6. Door deelname verleent de medewerker toestemming voor gebruik van beeldmateriaal ten behoeve van publicatie. Bezwaren kunnen vooraf worden gemeld via rsw@scoutingdemeierij.nl.
7. De organisatie kan in specifieke gevallen het maken van eigen beeldmateriaal door medewerkers beperken.

Gezondheid

- Medische bijzonderheden of medicatiegebruik dienen gemeld te worden indien relevant voor functioneren tijdens het evenement.
- Bij spoedgevallen kan de organisatie beslissingen nemen in het belang van de gezondheid van de medewerker.

Overige voorwaarden

1. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij zich houden aan de huisregels van de RSW en de gedragscode van Scouting Nederland en in het bijzonder de gedragscode van Scouting Regio de Meierij
2. Kosten voortkomend uit uitsluiting, zoals vervroegd vertrek, zijn voor rekening van de medewerker.
3. De RSW is geen pakketreis; de wettelijke bepalingen voor pakketreisovereenkomsten zijn niet van toepassing.
4. Publicatiefouten voorbehouden.
5. In gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.
6. Klachten kunnen gericht worden aan het organisatieteam via rsw@scoutingdemeierij.nl. Indien nodig kan bezwaar worden gemaakt bij de geschillencommissie van Scouting Nederland of het bestuur van Scouting Regio de Meierij.
7. Aansprakelijkheid van Scouting Nederland is beperkt tot situaties van opzet of grove nalatigheid en het verzekerde bedrag.
8. Scouting Nederland is niet verantwoordelijk voor gevolgschade of schade die gedekt is via eigen verzekeringen.
9. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Versie januari 2026 – onder voorbehoud van wijzigingen